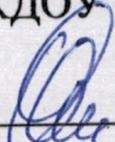


Приложение № 3
к коллективному договору
МКДОУ «Преображенский детский сад»
на 2025-2027 г.г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МКДОУ «Преображенский детский сад»


_____ О.А.Кондратьева
«» _____ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий
МКДОУ «Преображенский детский сад»


_____ Т.А.Кузвесова
«» _____ 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Преображенский детский сад»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Преображенский детский сад» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановления администрации Ачинского района от 04.09.2023 № 154-П «Об утверждении Положения о видах, условиях, размерах и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района, постановления администрации Ачинского района Красноярского края от 31.07.2023 № 130-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных и автономных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ачинского района» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Горный детский сад».

Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера, в том числе персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

социальные выплаты (материальная помощь).

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

2.1. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ).

2.1.1 Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с **Приложением № 1** к данному положению.

2.1.3. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с постановлением администрации Ачинского района Красноярского края.

2.1.4. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	предельное значение повышающего коэффициента
За наличие квалификационной категории:	
высшей квалификационной категории	25%
первой квалификационной категории	15%

2.1.5. Выплата 2500,00 рублей при наличии квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" устанавливается педагогическим работникам на

основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в Учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

2.1.6. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени установлена Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями).

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании [статьи 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации:

№	Наименование должности	Основание	Предельный размер, в %
1.	Повар, шеф-повар	Работа у горячей плиты, электрожарочного шкафа, работа, связанная с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чисткой лука, перенос тяжестей	4
2.	Подсобный рабочий	Перенос тяжестей, шум	4

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании [статьи 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно **Приложению № 2** к настоящему положению.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании [статьи 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании [статьи 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1 Установление стимулирующих выплат работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» осуществляется на основе коллективного договора, Положения о работе

комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, утверждаемого работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией (**Приложение 10 к данному Положению**).

2.3.2. Работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

- специальная краевая выплата;

- выплаты по итогам работы.

2.3.2. Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников МКДОУ «Преображенский детский сад» устанавливаются в соответствии с № 6 к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Преображенский детский сад» .

2.3.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам МКДОУ «Преображенский детский сад» .

2.3.5. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

2.3.6. Размер персональных выплат работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» устанавливается в соответствии с **приложениями № 7** к настоящему Положению.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

2.3.7. Размер выплат по итогам работы работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» устанавливается в соответствии с **приложением № 8** к настоящему Положению.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- пополнение развивающей предметно-пространственной среды в группе, ДОО и территории ДОО;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов работы
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения
- достижение высоких результатов в работе за определенный период
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий, конкурсов.

2.3.8. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

2.3.9. Руководитель Организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

2.3.10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

2.3.11. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

2.3.12. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

2.3.13. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{ni}^{i=1} B,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$ от фонда оплаты труда работников организации.

2.3.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

2.3.15. В целях обеспечения объективной оценки результатов труда работников и общественного участия в распределении стимулирующих выплат в образовательной организации создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации (далее - Комиссия). В состав Комиссии входит председатель первичной профсоюзной организации. Состав комиссии по распределению

стимулирующих выплат утверждается приказом руководителя Учреждения.

Оценочный лист работники сдают в комиссию до 22 числа каждого месяца.

2.3.16. Экономия фонда оплаты труда направляется на стимулирующих выплат за качество и результативность труда работников или за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.

2.3.17. Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишение стимулирующих выплат по причине:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка – до 100%;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима – 50- 100%;
- нарушения правил техники безопасности, инструкций по антитеррористической защищенности и пожарной безопасности – 20-100%;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – 50-100%;
- обоснованных жалоб со стороны родителей и персонала – 20-100%;
- детского травматизма – до 100%;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы – до 100%;
- некачественного приготовления пищи – 20-50%.

2.3.18. Случаи уменьшения или лишения стимулирующих выплат рассматриваются руководителем и Комиссией в индивидуальном порядке в каждом случае по согласованию с профсоюзной организацией ДОУ.

2.3.19. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются

периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

2.4. Единовременная материальная помощь

2.4.1. Работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

2.4.2. Единовременная материальная помощь работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» оказывается по решению заведующего МКДОУ «Преображенский детский сад» в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

2.4.3. Конкретный размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику МКДОУ «Преображенский детский сад» в соответствии с настоящим Положением, определяется МКДОУ самостоятельно в пределах утвержденного фонда оплаты труда, не более 3 тысяч рублей по каждому основанию.

2.4.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» производится на основании заявления работника и приказа заведующего с учетом настоящего положения.

2.5. Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.5.1. Оплата труда педагогическим работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

2.5.2. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников.

Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется отдельно:

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 18 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 25 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;

для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;

по следующей формуле: $Сп = ФОТп / (4,3 * Чп)$, где

Сп – размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

ФОТп – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

Чп – общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю.

4,3 – среднее число недель в месяце.

2.6. Оплата труда иным работникам.

2.6.1. При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

2.6.2. Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

$Ср = ФОТр / Чр / 249$, где

Ср – размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТр – годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Чр – общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием;

249- число рабочих дней в году.

2.7. Оплата труда при совмещении профессий.

2.7.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ ст.151 при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника доплата может производиться как по формуле (п.2.5.2, 2.6.2.), так и за фактическое количество отработанных часов, исходя из размера должностного оклада (ставки) заработной платы работника с учетом квалификационной категории и опыта работы в занимаемой должности по соглашению сторон.

2.7.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временного отсутствующего сотрудника МКДОУ «Преображенский детский сад», без освобождения от работы, определенной трудовым договором в МКДОУ «Преображенский детский сад» производится оплата в процентном соотношении, не более 100% с учетом районного коэффициента и северного коэффициента от оклада того сотрудника, на которого возлагаются данные обязанности.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

3.1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с [подразделом 2 раздела II](#) настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

3.2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений и составляет 46,9 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется Управлением образования администрации Ачинского района в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 9 к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Преображенский детский сад».

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках - до 100 человек);

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Ачинского района (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования администрации Ачинского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно **приложению № 3** к настоящему Положению. При выплатах стимулирующего характера руководителям учитываются:

- обеспечение стабильного функционирования учреждения;
- обеспечение развития учреждения;
- результативность деятельности учреждения;
- эффективность управления коллективом;
- соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно **приложению № 4** к настоящему Положению.

3.5. При выплатах по итогам работы руководителям учитываются:

- организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- организация и проведение важных работ, мероприятий;
- участие в инновационной деятельности

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно **приложению № 5** к настоящему Положению.

3.6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Управления образования администрации Ачинского района на срок не более 1 года.

3.7. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

3.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 - размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ
«Преображенский детский сад»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053 <*>
2 квалификационный уровень		4498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649 <***>
	при наличии высшего образования	7569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959 <***>
	при наличии высшего образования	7926
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623 <***>
	при наличии высшего образования	8683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341 <***>
	при наличии высшего	9505

	образования	
--	-------------	--

<*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576 руб., для должности "дежурный по режиму" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5844 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4276
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961
4 квалификационный уровень	7167

3. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	3481

2 квалификационный уровень	3649
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6542

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников
МКДОУ «Преображенский детский сад»

Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

N п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2	руководителям учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;	15
3	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
4	за работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования	20
5	за работу в общеобразовательном учреждении, имеющем интернатпедагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
6	женщинам, работающим в сельской местности, на работах,	30

	где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	
7	работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
8	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
9	выплата за работу в сельской местности	25

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников
МКДОУ «Преображенский детский сад»

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Ачинского района (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), общеобразовательных учреждений для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%		

	требованиям учредителя		
	обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	10%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональный уровень	15%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%
		не ниже 60%	30%
		не ниже 70%	45%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%

	действующему законодательству			
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	25%
			отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	15%
			ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по	качество обученности не ниже 70%	45%

	результатам четвертных и годовых оценок обучающихся		
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%

<*> Без учета повышающих коэффициентов

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

N п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
2	опыт работы в занимаемой должности <*>	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова	40%

	"народный" <***>	
--	------------------	--

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<**> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников
МКДОУ «Преображенский детский сад»

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И
АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ АЧИНСКОГО РАЙОНА

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), % <*>
	наименование	Индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	Международные	150%
		Федеральные	100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные	100%
		Федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		Региональные	70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ
«Преображенский детский сад»

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МКДОУ «ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ
ДЕТСКИЙ САД»**

Должность – старший воспитатель

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	Индикатор	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Посещаемость детей		90-100%	3
		80-89,9%	2
		75-80% (70-75 % в группах с1,5 до 3х лет)	1
		менее 75% (70 % - в группах до 3хлет)	0
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с деятельностью учреждения, в том числе образовательной	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Участие в конкурсах, проектах	1
		Призовое место в конкурсах, проектах	2
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Организация родителей для совместных мероприятий (проекты, конкурсы, выставки, досуги, помощь в оформлении групп и территории)	Высокий уровень организации деятельности без замечаний администрации (за 1 мероприятие.)	1
	Своевременная родительская оплата	Отсутствие должников.	1
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	1
Организация системы работы, направленной на сохранения здоровья воспитанников	Совместные мероприятия с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленными на пропаганду здорового образа жизни	Отсутствие замечаний администрации учреждения	1
		Отсутствие случаев травматизма	2
	Отсутствие жалоб	Отсутствие замечаний администрации учреждения	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Повышение профессиональной компетентности. Участие в деятельности. Участие в инновационной деятельности	Участие в профессиональных объединениях педагогов (МО учреждения, РМО), конференциях (за каждое выступление), участие в работе жюри.	Уровень: МКДОУ/дист. участие	1
		Район	2
		Край	3
Особый вклад в развитие учреждения	Проведение мероприятий, повышающих социальный статус	Наличие мероприятия	1

	учреждения		
	Подготовка буклетов, оформление информационных стендов о деятельности учреждения	Наличие буклетов, стендов	1
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, <u>результаты обучения по ООП</u> Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Открытые утренники, праздники, собрания и т.д. <hr/> Мероприятия, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	Наличие мероприятий (за каждое мероприятие)	1
Участие в ПМПк по сопровождению детей, нуждающихся в коррекционной работе	Разработка адаптированных и коррекционных программ дошкольного образования	Наличие программ (за каждую)	1
	Подготовка документации	За каждого ребенка	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Организация методической помощи педагогам в конкурсах профессионального мастерства.	Уровень: МКДОУ/дист. участие Район Край	1 2 3
	Ответственный за аттестацию педагогов в ДОУ (отчётность, планирование)	Методическая помощь при подготовке к аттестации педагогов МКДОУ, ведение документации	1
	Участие в работе творческой группы педагогов МКДОУ/участие в пилотной площадке	Разработка и внедрение программ, новых технологий, форм, методов, приемов (при наличии), печатные издания	1
Увеличение объема работ	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт-объектов, ремонтные работы), уход за клумбами, огородом, субботники	Наличие качественного выполнения работ	1
	Ведение документации педагогических советов, совещаний и т.д.	Качественное и своевременное оформление документации	1
	Применение современных ИКТ	Своевременность предоставления информации, отчетов, ответов администрации, УО, планов мероприятий посредством электронной почты	2
	Участие в работе комиссий и рабочих групп (подготовка документации, разработка положений, нормативных документов, отчетность)	Председатель Член комиссии (за каждую группу/комиссию)	2 1
	Презентация педагогического опыта на сайте МКДОУ, консультативный и информационный блок, публикация методических материалов.	Пополнение странички старшего воспитателя новыми материалами на сайте МКДОУ	1

Должность – Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
			в

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Положительная динамика коррекционно-развивающей работы с детьми	Индивидуальные достижения воспитанников более высоких показателей развития в соответствии с предыдущим периодом	Стабильный результат	1	
		Положительная динамика (за каждого ребёнка)	2	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации коррекционно-развивающего процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с адаптированной образовательной программой дошкольного образования	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего по результатам тематического и текущего контроля	2	
		Проектная деятельность	Реализация детско-взрослых проектов без замечаний старшего воспитателя	1
		Разработка и внедрение авторских методик и технологий в коррекционной работе, составление собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, инновационных программ, пособий	Наличие (за каждую)	1
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Проведение родительских собраний, встреч, семинаров-практикумов, презентаций, конференций, дней открытых дверей, мастер-классов и т.п.	Организации деятельности без замечаний администрации (за 1 мероприятие.)	1	
		Работа с родителями по вопросам развития детей (проведение консультаций, индивидуальных бесед), регулярно обновляемая информация на информационных стендах для родителей.	Наличие мероприятий, методических рекомендаций, упражнений, советов и др.	1
		Ведение и оформление индивидуальных тетрадей воспитанников для домашних занятий	Наличие тетрадей	1
Организация системы работы, направленной на сохранения здоровья воспитанников	Совместные мероприятия с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Отсутствие замечаний администрации учреждения,	1	
		Отсутствие случаев травматизма Отсутствие жалоб	Отсутствие замечаний администрации учреждения,	2 1
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса	Ответственный за организацию и проведение мероприятий Участие в проведении мероприятий	Высокий уровень проведения и организации, отсутствие замечаний	2 1	
		Роль в сценарии		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижения воспитанников	Участие/Призовые места воспитанников в различных конкурсах, в реализации проектов	Уровень МКДОУ/ Дистант	1	
		Район	2	
		Край	3	
Создание предметно-пространственной развивающей среды	Пополнение предметно-пространственной развивающей среды дидактическим материалом и пособиями	Функциональность, эстетичность оформления (за 1 пособие)	1	
Участие в ППк по сопровождению детей, нуждающихся в коррекционной работе	Руководство ППк Разработка программ дошкольного образования Подготовка документации, заключений Своевременное проведение работы и ведение документации	Планирование, отчётность	3	
		Наличие программ (за каждую)	2	
		За каждого ребёнка	1	
		Наличие документации	1	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Приобретение и представление педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на семинарах, МО учреждения, РМО, фестивалях, форумах, собраниях. Участие в интернет-конкурсах, призовое место в конкурсах проф. мастерства, конкурсах методических	Уровень: МКДОУ / дистант	1	
		Район	2	
		Край	3	

	разработок (за каждое)		
	Участие в работе творческой группы педагогов МКДОУ/участие в пилотной площадке/публикация опыта работы	Разработка и внедрение программ, новых технологий, форм, методов, приемов, подготовка участников конкурсов, печатные издания	1
	Самообразование педагога	Наличие плана самообразования и его выполнение без замечаний	2
	Повышение квалификации Наличие подтверждения сертификатов и дипломов (за каждый)	обучение на курсах повышения квалификации обучение на вебинарах, семинарах, конференциях	2 1
Работа с сайтом и компьютерными программами	Презентация педагогического опыта на сайте МБДОУ, в госпабликах, консультативный и информационный блок	Пополнение странички педагога новыми материалами на сайте МКДОУ (при наличии новых материалов)	1
	Использование информационно-коммуникационных технологий (владение компьютерными программами для оформления документации педагога, использование интернет-ресурсов)	Своевременная подготовка документации и материалов	1
Дополнительная работа	Руководство методическим объединением, руководство и участие в работе родительских клубов, консультативных пунктов, наставничество, ответственный за ведение веб-сайта МКДОУ, организация участия в конкурсах, наставничество	Качественное и своевременное выполнение порученной работы: Руководство Участие	3 2
	Выполнение работ за рамками должностных обязанностей, поручений администрации	Отсутствие замечаний администрации учреждения	2
	Участие в работе комиссий и рабочих групп (подготовка документации, разработка положений, нормативных документов, отчетность)	Председатель Член комиссии	2 1
	Благоустройство территории	Качественное выполнение работ	1
ИТОГО:			

Должность – музыкальный руководитель

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного и воспитательного процессов	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с основной программой дошкольного образования, организация ОД высокого качества в соответствии с ФОП ДО	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего	1
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью в ДОУ	Высокий уровень реализации проектов, программ	1
	Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие		2
	Работа по адаптированной программе дошкольного образования с детьми ОВЗ (за одного ребёнка)	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего	1
	Работа по программе с одаренными детьми	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего,	1

		высокий уровень результатов	
Организация и проведение мероприятий для детей (утренники, развлечения, праздники)	Ответственный за организацию и проведение мероприятия: разработка сценария, музыкального сопровождения, подготовка музыкальных номеров (за каждое мероприятия)	Высокий уровень, отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего	3
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Проведение родительских собраний, встреч, семинаров-практикумов, презентаций, конференций, дней открытых дверей, мастер-классов и т.п.	Организация деятельности без замечаний администрации (за 1 мероприятие)	3
	Организация родителей на участие или проведение совместных мероприятий (проекты, конкурсы, выставки, досуги, помощь в оформлении утренников)	Высокий уровень организации деятельности без замечаний администрации (за 1 мероприятие)	1
	Отсутствие жалоб		1
Организация системы работы, направленной на сохранения здоровья воспитанников	Совместные мероприятия с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Отсутствие замечаний администрации учреждения	1
	Отсутствие случаев травматизма		2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников	Участие/Призовые места воспитанников в различных конкурсах, в реализации проектов	Уровень МКДОУ/ дистант	1
		Район	2
		Край Дистанционно	3
Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе в соответствии с ФОО ДО	Пополнение РППС дидактическим материалом и пособиями, сделанными своими руками и приобретённые.	Функциональность, эстетичность оформления (за 1 пособие)	2
Участие в ПМПк по сопровождению детей, нуждающихся в коррекционной работе	Разработка адаптированных и коррекционных программ дошкольного образования	Наличие программ (за каждую)	1
	Подготовка документации (характеристика, работы ребенка)	За каждого ребенка	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Приобретение и представление педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на семинарах, МО учреждения, РМО, фестивалях, форумах, собраниях. Участие педагогов в интернет-конкурсах, вебинарах. Призовое место в конкурсах проф. мастерства, конкурсах методических разработок (за каждое)	Уровень: МКДОУ / дистант Район Край	1 2 3
	Участие в работе творческой группы педагогов МКДОУ/участие в пилотной площадке/публикация опыта работы	Разработка и внедрение программ, новых технологий, форм, методов, приемов (при наличии), подготовка участников конкурсов, печатные издания	1
	Самообразование педагога	Наличие плана самообразования и его качественное выполнение, без замечаний старшего воспитателя, заведующего	2
	Повышение квалификации Наличие подтверждения сертификатов и дипломов (за каждый)	обучение на курсах повышения квалификации обучение на вебинарах, семинарах, конференциях	2 1
Работа с сайтом и компьютерными программами	Презентация педагогического опыта на сайте МКДОУ, в госпубликах, консультативный и информационный блок	Пополнение странички педагога новыми материалами на сайте МКДОУ (при наличии новых материалов)	1
	Использование информационно-коммуникационных технологий (владение компьютерными программами для оформления документации педагога, использование интернет-ресурсов)	Своевременная подготовка документации и материалов	2
Дополнительные баллы	Выполнение работ за рамками должностных обязанностей, поручений администрации	Отсутствие замечаний администрации учреждения	2
	Участие в работе комиссий и рабочих групп (подготовка документации,	Председатель Член комиссии	2 1

	разработка положений, нормативных документов, отчетность)		
	Благоустройство территории	Наличие качественного выполнения работ	1
ИТОГО:			

Должность – «Воспитатель»

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Посещаемость детей	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: 21x20 = 420 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	90-100% 80-89,9% 75-80% (70-75 % в группах 1,5 до 3х лет) менее 75% (70 % - в группах до 3хлет)	3 2 1
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с основной программой дошкольного образования	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего по результатам тематического и текущего контроля
	Работа по адаптированной программе дошкольного образования с детьми ОВЗ (за одного ребёнка)	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего.	1
	Работа по программе с одаренными детьми	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего, высокий уровень результатов	1
	Работа по парциальным программам (за каждую)	Отсутствие обоснованных замечаний старшего воспитателя, заведующего.	1
	Проектная деятельность в ДОУ	Реализация детско-взрослых проектов без замечаний старшего воспитателя	1
	Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	Мероприятия, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	2
Организация системы работы, направленной на сохранения здоровья воспитанников	Совместные мероприятия с родителями, воспитанниками, воспитателями, направленных на пропаганду здорового образа жизни	Отсутствие замечаний администрации учреждения,	1
	Отсутствие случаев травматизма		1
	Адаптация детей к ДОУ	Организация процесса адаптации детей без замечаний заведующего	2
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательной деятельности, достижения детей	Ответственный за организацию и проведение мероприятия.	Высокий уровень проведения и организации, отсутствие замечаний	1
	Роль в сценарии.	Большая роль Эпизодическая роль	2 1
Эффективность взаимодействия с родителями (законными представителями)	Организация родителей для совместных мероприятий (проекты, конкурсы, выставки, досуги, помощь в оформлении групп и территории)	Высокий уровень организации деятельности без замечаний администрации (за 1 мероприятие.)	1
	Отсутствие жалоб со стороны родителей		1
	Своевременная родительская оплата	Отсутствие должников.	1
Выявление случаев семейного и иного неблагополучия воспитанников	Своевременное информирование заведующего ДОО о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий,	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (при наличии таких случаев)	1

	совершенных в отношении воспитанников законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников	Участие/Призовые места воспитанников в различных конкурсах, в реализации проектов	Уровень МКДОУ/дистант Район Край	1 2 1
Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе в соответствии с ФГОС ДО	Пополнение РППС дидактическим материалом и пособиями, сделанными своими руками и приобретённые.	Функциональность, эстетичность оформления (за 2 пособие)	2
Участие в ППк по сопровождению детей, нуждающихся в коррекционной работе	Разработка адаптированных и коррекционных программ дошкольного образования	Наличие программ (за каждую)	1
	Подготовка документации (характеристика, работы ребенка)	За каждого ребенка	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Дополнительная работа	Руководство методическим объединением, родительскими клубами	Качественное и своевременное выполнение порученной работы	1
	Ответственный за ведение сайта МКДОУ, финансовая грамотность, ЮИД, пожарная безопасность		2
	Организация участия в конкурсах, наставничество и т.д.		1
	Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Планирование, отчётность, участие в разработке ЛНА	2
	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт-объектов, ремонтные работы), уход за клумбами, огородом, субботники	Наличие качественного выполнения работ	1
	Выполнение поручений администрации		2
	Участие в работе комиссий и рабочих групп (метод совет, творческая) (подготовка документации, разработка нормативных документов, отчётность).	Председатель Член комиссии (за каждую группу/комиссию)	2 1
Приобретение и представление педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступление на семинарах, МО учреждения, РМО, фестивалях, форумах, собраниях. Участие педагогов в интернет-конкурсах, вебинарах. Призовое место в конкурсах проф. мастерства, конкурсах методических разработок (за каждое)	Уровень: МКДОУ / дистант Район Край	1 2 3
	Участие в работе творческой группы педагогов МКДОУ/участие в пилотной площадке/публикация опыта работы	Разработка и внедрение программ, новых технологий, форм, методов, приемов (при наличии), подготовка участников конкурсов, печатные издания	1
	Самообразование педагога	Наличие плана самообразования и его качественное выполнение, без замечаний старшего воспитателя, заведующего	2
	Повышение квалификации Наличие подтверждения сертификатов и дипломов (за каждый)	обучение на курсах повышения квалификации обучение на вебинарах, семинарах, конференциях	2 1
Работа с сайтом и компьютерными программами	Презентация педагогического опыта на сайте МКДОУ, в госабликах, консультативный и информационный блок	Пополнение странички педагога новыми материалами на сайте МКДОУ (при наличии новых материалов)	1

	Использование ИКТ для оформления документации педагога, использование интернет -ресурсов	Своевременная подготовка документации и материалов	1
Участие в общественной жизни МКДОУ	Участие в общественных мероприятиях, соревнованиях, спартакиадах и т.д.	При наличии общественных мероприятий (за каждое)	1
ИТОГО:			

Должность – младший воспитатель

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Эффективность участия в образовательном процессе	Активное участие в планировании и организации жизнедеятельности воспитанников (на основании результатов внутреннего контроля и подтверждения воспитателя группы)	Совместная деятельность в НОД, мероприятиях летнего периода, отсутствие замечаний воспитателя и администрации МКДОУ	2
		Помощь воспитателю в обогащении ППРС, ремонт игрового оборудования, помощь в изготовлении поделок к конкурсам: - разовая работа – - большой объем работы –	1 2
Обеспечение занятости детей не связанной с НОД	Помощь воспитателю в привитии детям культурно-гигиенических и трудовых навыков, навыков культуры поведения в выполнении режимных моментов	Отсутствие замечаний воспитателя и администрации МКДОУ	3
	Участие в подготовке и проведении мероприятий (роль в сценарии, подготовка костюмов и реквизита, оформление зала)	Активность, инициатива (за 1 мероприятие)	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма	Создание безопасных условий в группе и на участке	2
Выполнение дополнительных видов деятельности, не входящих в должностные обязанности	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт-объектов, уход за клумбами), ремонтные работы в учреждении	Качественное выполнение работ	2
	Участие в работе комиссий и рабочих групп	Председатель Член комиссии	2 1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений группы и организация питания детей в соответствии с требованиями СанПиН	Качественная ежедневная и генеральная уборка помещений, качественная организация питания детей	Отсутствие замечаний со стороны медицинской сестры и администрации МКДОУ	3
Участие в мероприятиях учреждения	Участие в общественных мероприятиях, соревнованиях, спартакиадах и т.д.	При наличии общественных мероприятий	2 за каждое

Должность – кладовщик

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей	Организация и соответствующее хранение материальных ценностей, в том числе продуктов.	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения	2
Осуществление работы по своевременному проведению	По результатам инвентаризации.	Отсутствие замечаний администрации учреждения на	2

инвентаризации в ДОУ		момент инвентаризации	
Качественная работа с поставщиками продуктов питания, материалов, оборудования	Своевременность подачи заявок, заключение контрактов, своевременная организация поставки продуктов	Отсутствие замечаний администрации учреждения.	2
Соблюдение правил по охране труда, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности.	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзорных органов, аварий	За качественное выполнение плана мероприятий	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в составлении меню-требования	Ежедневно	Отсутствие замечаний администрации учреждения и контролирующих органов	2
Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону.	Отсутствие замечаний администрации учреждения и контролирующих органов	2
Выполнение дополнительных видов деятельности	Благоустройство территории	Качественное выполнение работ	2
	Участие в работе комиссий и рабочих групп	Председатель Член комиссии	2 1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание рабочего места и имущества в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ, имущества ДОУ и прилегающей территории ДОУ	Отсутствие замечаний администрации учреждения и контролирующих органов	2
Контроль за ресурсосбережением в учреждении	Осуществление рационального расходования материалов, средств	Экономия материальных средств	2
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приёме ДОУ	Отсутствие замечаний контролирующих органов (1 раз в год)	2

Должность – делопроизводитель

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документ обеспечению	100%	2
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим актам	100%	2
Обработка и предоставление дополнительной информации	Отсутствие замечаний	100%	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Без замечаний	2
		Устранение замечаний в установленные сроки	1
Осуществление текущего информирования коллектива (изменение в законодательстве, вопросы, возникшие у сотрудников и т.п.)	Подготовка и обслуживание рабочих совещаний (собраний)	Качественная организация работы и обслуживание совещаний	2
Выполнение дополнительных видов деятельности	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт-объектов, уход за клумбами), ремонтные работы в учреждении, в том числе в результате аварий	Качественное выполнение работ	2
	Участие в работе комиссий и рабочих групп	Председатель Член комиссии	1 2
Участие в общественной жизни МБДОУ	Участие в общественных мероприятиях, демонстрациях, в производственных соревнованиях, спартакиадах и т.д.	При наличии общественных мероприятий	2
Выплаты за качество выполняемых работ			

Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Без замечаний	2
		Своевременное устранение замечаний	1
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Наличие замечаний со стороны комиссии по приемке МКДОУ	Отсутствие замечаний контролирующих органов (1 раз в год)	3

Должность – повар, шеф-повар

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным документам, ведение журналов	Отсутствие замечаний со стороны медсестры и заведующего	2
Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	Выполнение предупреждающих мероприятий	На момент проверки	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Строгое соблюдение режима питания	Соблюдение графика выдачи пищи	2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Содержание помещений, рабочего места, спецодежды в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. Строгое соблюдение правил личной гигиены.	Надлежащее санитарное состояние, производственный порядок и эстетика.	Отсутствие замечаний по итогам лабораторных исследований и проверок надзорных и контрольных органов (смывы).	3
		Отсутствие замечаний администрации учреждения	2
Качество приготовления пищи, эстетический вид блюд	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно меню - требованию, технологическим картам.	Отсутствие замечаний администрации и медперсонала	2
		Отсутствие замечаний по итогам лабораторных исследований и проверок специалистов надзорных органов	3
Выполнение дополнительных видов деятельности	Благоустройство территории, ремонтные работы в учреждении	Качественное выполнение работ	2
	Участие в общественных мероприятиях, демонстрациях, в производственных соревнованиях, спартакиадах и т.д.	При наличии общественных мероприятий	2 за каждое мероприятие
	Участие в работе комиссий и рабочих групп		2

Должность – кастелянша, машинист

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Бережное отношение к имуществу учреждения.	Сохранность имущества и товарно-материальных ценностей, обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования.	Отсутствие замечаний администрации и надзорных органов	2
	Соблюдение норм СанПиН. Ведение строгого контроля за состоянием белья в группах, его сменой и сохранностью, содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	Отсутствие замечаний администрации и надзорных органов	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение дополнительных видов	Благоустройство территории	Качественное выполнение	2

деятельности	(покраска конструкций, изготовление поделок, уход за клумбами, посадка цветов), ремонтные работы в учреждении	работ	
	Участие в работе комиссий и рабочих групп		4
	Участие в общественных мероприятиях, демонстрациях, в производственных соревнованиях, спартакиадах и т.д.	При наличии общественных мероприятий	2 за каждое мероприятие
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приёмке	Отсутствие замечаний контролирующих органов (1 раз в год)	3
ИТОГО:			

Должность – рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, грузчик, сторож, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений

Критерии оценки	Наименование	Индикатор	Макс. кол-во баллов
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Содержание помещений и территории в строгом соответствии санитарно – гигиеническими требованиями	Качественная уборка помещений и территории	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения	2
Соблюдение правил по охране труда, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности.		Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения	2
Своевременное устранение неполадок	Качество выполненной работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ и сотрудников	2
Своевременное обеспечение доступа к ДОУ родителей, работников, в т. ч. подъездные пути в зимнее время (для дворника)	Отсутствие замечаний со стороны сотрудников и родителей	Постоянно	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение дополнительных видов деятельности	Благоустройство территории (покраска конструкций, изготовление арт- объектов, уход за клумбами) ремонтные работы, в том числе по ликвидации аварий	Качественное выполнение работ	2
	Участие в общественных мероприятиях, демонстрациях, в производственных соревнованиях, спартакиадах и т.д.	При наличии общественных мероприятий	2 за каждое мероприятие
	Участие в работе комиссий и рабочих групп		2
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по приёмке ДОУ	Отсутствие замечаний контролирующих органов (1 раз в год)	3

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ
«Преображенский детский сад»

**РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<** *>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%

	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
	преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство<****>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры: <*****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня; общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня и общеотраслевым должностям служащих первого, второго, третьего уровня за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	47,1%
2.5.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
5	при наличии квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" <*****> (п. 7 введен Приказом министерства образования Красноярского края от 24.04.2024 N 20-11-04)	2500 рублей

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

(сноска в ред. Приказа министерства образования Красноярского края от 29.06.2018 N 14-11-04)

<*****> Выплата при наличии квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в Учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

(сноска введена Приказом министерства образования Красноярского края от 24.04.2024 N 20-11-04)

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ
«Преображенский детский сад»

**РАЗМЕР
ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	Индикатор	
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Пополнение развивающей предметно-пространственной среды в группе, ДОО и территории ДОО	Наличие новых дидактических материалов	РППС пополнена частично	25
		РППС пополнена в большом объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов работы	Применение нестандартных методов работы	x	10
	Внедрение современных методик в деятельность		20
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	разовые поручения	25
		поручения большого объема	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах, положительных отзывов	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых	уровень ДОО	25

	проектов	уровень муниципальный, региональный	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий, конкурсов	Наличие важных работ, мероприятий, конкурсов	уровень ДОО	25
		уровень муниципальный, региональный	50

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников МКДОУ
«Преображенский детский сад»

ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ФОРМИРУЕМОЙ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И РАССЧИТЫВАЕМОЙ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД, И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ЭТИХ УЧРЕЖДЕНИЙ (БЕЗ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ)

N п/п	Наименование типов учреждений	Пределные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
1	2	3	4	5
1	Дошкольные образовательные учреждения	1,5	х	х
2	Общеобразовательные учреждения	3,3	3,1	2,8
3	Учреждения дополнительного образования	4,2	2,6	х
4	Прочие учреждения образования	3,2	2,9	2,7

