

От работников:
Председатель ПК МКДОУ
«Преображенский детский сад»
И.И. Андросова
«29» января 2024 г.

От работодателя:
Заведующий МКДОУ «Преображенский
детский сад»
Д.Д. Козловская
«29» января 2024 г.

Дополнительное соглашение № 07
о внесении изменений к коллективному договору
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Преображенский детский сад»
На 2021 -2025 гг.

Дополнения и изменения к коллективному договору от 25.12.2020г. №419 прошли
уведомительную регистрацию
Администрация Ачинского района

Регистрационный номер № 561 DC от « 29 » 01 2024 г.

Руководитель органа по труду

М.П.



Татьяна Александровна
(должность, ФИО)

«Работодатель» в лице заведующего МКДОУ «Преображенский детский сад» Козловской Дарьи Дмитриевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и «Работники» учреждения, в лице их председателя – председателя первичной профсоюзной организации Андросовой Ирины Игоревны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 25.12.2020 № 419 КД, статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 1071-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», решения Ачинского районного Совета депутатов от 25.12.2023 № 30-248Р «О внесении изменений в решение Ачинского районного Совета депутатов от 15 мая 2012 года № Вн-156Г «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ачинского района», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Преображенский детский сад» (приложение №3 к коллективному договору МКДОУ «Преображенский детский сад» №419 от 25.12.2020г.) внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 1. «Общие положения» дополнить подпунктом 6. следующего содержания:

«6.Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений и составляет 44,9 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется Управлением образования администрации Ачинского района в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 9 к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Преображенский детский сад»».

1.2. В разделе 3 «Выплаты компенсационного характера» дополнить пунктом 3.8. следующего содержания

«3.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

1.3. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера» внести изменения в пункт 4.6. следующего содержания

«4.6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Управления образования администрации Ачинского района на срок не более 1 года.»

1.4. В разделе 4. «Выплаты стимулирующего характера» внести изменения в пункт 4.3 следующего содержания

«4.3. Работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

- специальная краевая выплата;

- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников МКДОУ «Преображенский детский сад» устанавливаются в соответствии с № 6 к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Преображенский детский сад».

1.5. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера» внести изменения в пункт 4.10. следующего содержания

«4.10. Размер выплат по итогам работы работникам МКДОУ «Преображенский детский сад» устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем ввода законченных ремонтных объектов;

- пополнение развивающей предметно-пространственной среды в группе, ДОО и территории ДОО;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов работы

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения

- достижение высоких результатов в работе за определенный период

- участие в инновационной деятельности;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий, конкурсов.»

1.6. Приложение № 8 Размер выплат по итогам работы работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования к Положению об оплате труда работников МКДОУ «Преображенский детский сад» изложить в новой редакции:

**«РАЗМЕР
ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Пополнение развивающей предметно-пространственной среды в группе, ДОО и территории ДОО	Наличие новых дидактических материалов	РППС пополнена частично	25
		РППС пополнена в большом объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов работы	Применение нестандартных методов работы	x	10
	Внедрение современных методик в деятельность		20
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	разовые поручения	25
		поручения большого объема	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах, положительных отзывов	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	уровень ДОО	25
		уровень муниципальный, региональный	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий, конкурсов	Наличие важных работ, мероприятий, конкурсов	уровень ДОО	25
		уровень муниципальный, региональный	50

1.7. В разделе 1 «Общие положения» внести изменения в пункт 5 «Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы: следующего содержания»

5. «Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы: следующего содержания:

5.1. Оклад (должностной оклад, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ));

- 5.2. Выплаты компенсационного характера;
- 5.3. Выплаты стимулирующего характера, в том числе персональные выплаты
- 5.4. Социальные выплаты (материальная помощь)
- 5.5. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления работникам производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты (за исключением руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = O_{тп} \times K_{ув} - O_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты;

$O_{тп}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,

$K_{ув}$ определяется следующим образом:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{пф2}$ – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;


$K_{рк}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

2. Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2025г.г

Абзацы одиннадцатый – двадцать четвертый пункта 1.2., абзацы пятьдесят восьмой – семьдесят два пункта 1.7. настоящего постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

От работодателя:

Заведующий МКДОУ
«Преображенский детский сад»


 /Д.Д. Козловская
«29» января 2024г.

МП



От работников:

Председатель ПК МКДОУ
«Преображенский детский сад»

 /И.И. Андросова
«29» января 2024г.